

POUR UN SYNDICALISME INCLUSIF ET OUVERT À L'IMMIGRATION

Congrès du Conseil central des Laurentides - CSN
21 avril 2022

par Marie-Hélène Bonin
Service de recherche et de condition féminine
Confédération des syndicats nationaux (CSN)



RELATIONS
INTERCULTURELLES



1

PLAN DE PRÉSENTATION



Pour un syndicalisme inclusif

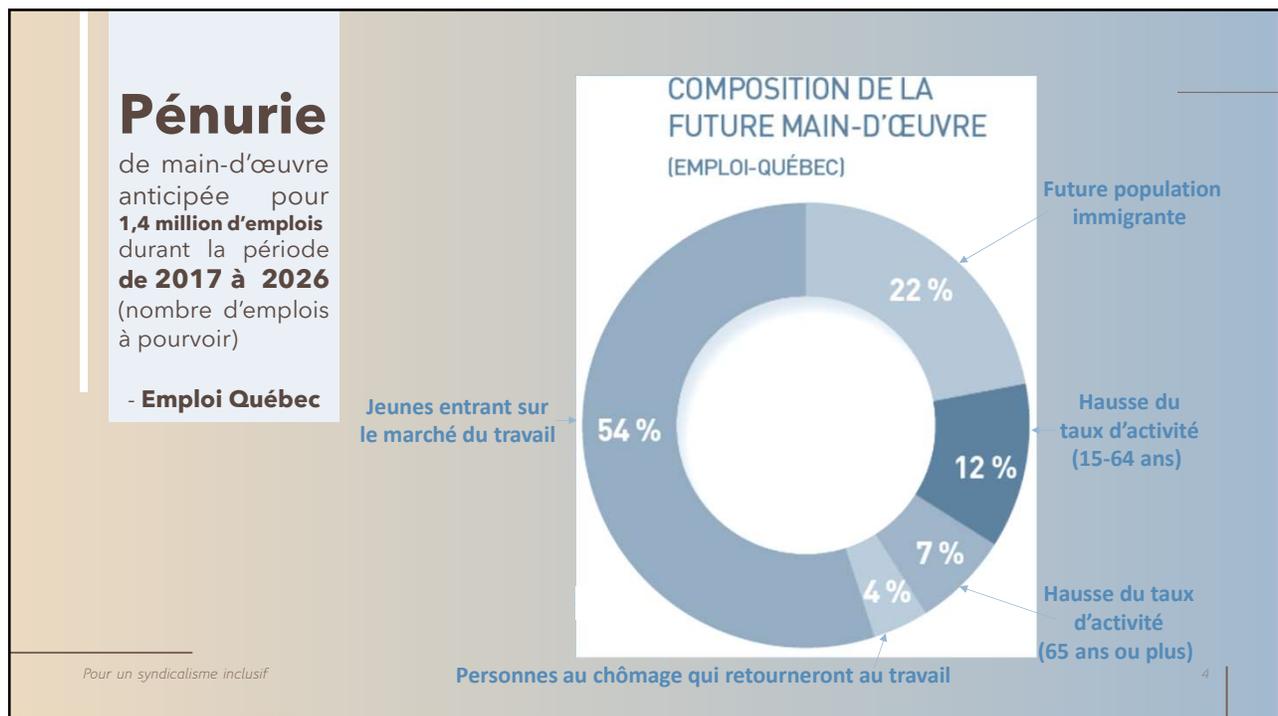
1. Survol des enjeux actuels de l'immigration, dans le contexte de rareté de main-d'œuvre
2. Adopter une vision syndicale, se mobiliser collectivement et adopter de bonnes pratiques dans nos syndicats
3. Favoriser l'inclusion et la solidarité à l'aide d'une trousse d'outils créée par la CSN

2

2



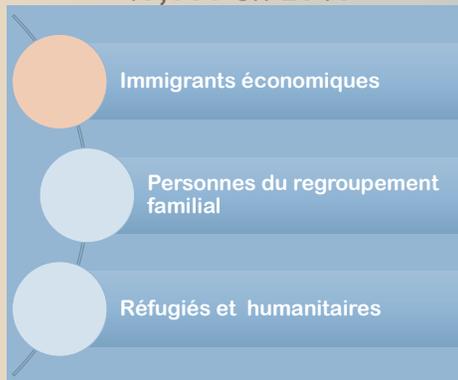
3



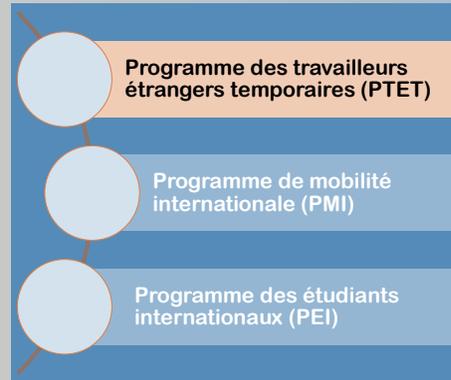
4

Les voies parallèles de la migration

Immigration permanente 40,000 en 2019



Immigration temporaire 60,000 en 2019

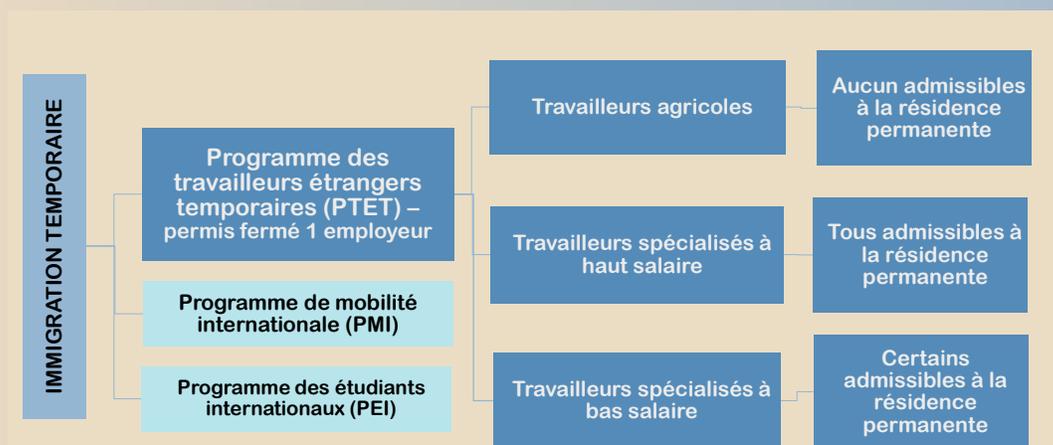


Pour un syndicalisme inclusif

5

5

Travailleurs migrants temporaires



Pour un syndicalisme inclusif

6

6

En prendre moins ? En prendre soin ?

Moins de personnes immigrantes permanentes

- Multiples mesures prises pour réduire leur nombre malgré les besoins
- Francisation, accompagnement à l'intégration et services d'emploi
- Accès à tous les autres services
- Droit au regroupement familial
- Tous les droits civiques et du travail, sauf le droit de vote

Plus de personnes immigrantes temporaires

- Peu d'accès aux services publics (ex: grossesse) et à la francisation
- Longues séparations des familles
- Droits réels très limités, ex : employeur abusif, craintes de représailles
- Plus grands risques de lésions au travail
- Nature du permis de travail peuvent mener à la perte de statut et de droits

Pour un syndicalisme inclusif

7

7

Réformes du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET)

Un bar ouvert pour les employeurs ?

Enjeux	Entente du 4 août 2021	Annonce du 4 avril 2022
Nombre maximal de TET spécialisés à bas salaire, en % de la main-d'œuvre totale par lieu d'emploi	<ul style="list-style-type: none"> • Aucune limite (100%) maintenant pour 65 professions de niveau d'études secondaires professionnelles. • Limite de 20 % pour certaines professions peu ou non qualifiées. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aucune limite (100%) pour les emplois saisonniers - 270 jrs/an. • Limite de 30 % pour toutes les professions de 7 secteurs d'emploi. • Limite de 20 % pour toutes les autres professions.
Obligation d'affichage et d'efforts de recrutement pendant 30 jours avant d'obtenir une autorisation (EIMT)	<ul style="list-style-type: none"> • Exemption élargie à 13 professions n'exigeant pas ou peu de qualification préalable (aucun diplôme de niveau secondaire). 	<ul style="list-style-type: none"> • Applicable au Québec seulement.
Protection des emplois dans les régions affectées par un chômage de 6 % et plus (refus d'EIMT)	<ul style="list-style-type: none"> • Aucune région du Québec affectée actuellement. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aucun refus ne sera opposé aux employeurs qui feront des demandes dans ces régions.

Pour un syndicalisme inclusif

8

8



QUE FAIRE, ALORS ?

- promouvoir une vision syndicale
- se mobiliser collectivement
- adopter de bonnes pratiques

Pour un syndicalisme inclusif

9

9

La croissance de l'immigration au Québec

PROMOUVOIR UNE PERSPECTIVE SYNDICALE

- Mettre en échec les stratégies patronales et gouvernementales qui tirent profit de la précarité des personnes immigrantes, plutôt que d'en prendre soin!
- Présenter un front uni face aux employeurs et aux gouvernements, plutôt que des relations interculturelles tendues et des divisions internes (rapport de force)
- S'assurer que l'organisation du travail et la défense des droits ne dépendent pas de l'appartenance ethnoculturelle, du statut migratoire ou de la citoyenneté

Pour un syndicalisme inclusif

10

10

Face aux employeurs et aux gouvernements

SE MOBILISER COLLECTIVEMENT

- Refuser un régime à deux vitesses sur le marché du travail qui cause des déséquilibres et des inégalités au niveau des droits, revendiquer l'égalité
- Mettre un frein à l'érosion des protections universelles établies grâce aux luttes menées par le mouvement syndical au cours du 20e siècle
- Combattre la précarité, la pauvreté et la disparité de traitement qui affectent davantage les personnes immigrantes, et surtout les femmes immigrantes

11

Favoriser la participation et l'unité

ADOPTER DE BONNES PRATIQUES SYNDICALES

- S'outiller en tant que syndicats pour contrer l'intolérance envers les personnes immigrantes au travail et bâtir un climat de solidarité
- Apprendre comment mieux les accueillir au travail, mais aussi dans le syndicat, et comprendre pourquoi les immigrants récents participent moins à la vie syndicale
- Bâtir l'unité autour d'enjeux rassembleurs, comme le climat de travail, la santé-sécurité, le salaire, les horaires ou les congés

12

Contenu des fiches à lire dans l'ordre ou le désordre !

		
<p>Perspective syndicale</p> <p>Les fiches commencent par une perspective syndicale sur le thème et l'enjeu choisis.</p>	<p>Bonnes pratiques</p> <p>Toutes les fiches proposent de « bonnes pratiques syndicales » en relation au thème de chaque fiche.</p>	<p>Capsules vidéo</p> <p>On y trouve des hyperliens vers des capsules vidéo à partager dans les AG et sur les médias sociaux.</p>
		
<p>Définitions et explications</p> <p>Des définitions et de nombreuses explications sont offertes dans chacune des fiches.</p>	<p>Références en ligne</p> <p>Pour en savoir plus, il y a beaucoup de références en ligne, à la fin de chaque fiche.</p>	<p>Lexique</p> <p>Un lexique des termes relatifs au système de l'immigration accompagne les cinq fiches (très utile pour la fiche 1).</p>

Pour un syndicalisme inclusif

15

15

POUR UN SYNDICALISME INCLUSIF


RELATIONS INTERCULTURELLES


Personnes immigrantes, réfugiés, illégaux, demandeurs d'asile, migrants temporaires, travailleurs étrangers...

LES MOTS POUR SE COMPRENDRE

LEXIQUE

Pour un syndicalisme inclusif

16

16

FICHE 1

Objectif :
Comprendre les enjeux de l'immigration au Québec et ailleurs dans le monde

Pour un syndicalisme inclusif

FICHE 1 L'IMMIGRATION AU QUÉBEC



RELATIONS INTERCULTURELLES



L'IMMIGRATION, UN ENJEU PRIMORDIAL

- LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES
- VUE D'ENSEMBLE DE L'IMMIGRATION AU QUÉBEC
- LA DÉMOCRATIE, LA MAIN-D'ŒUVRE ET LE SYNDICAT
- LA RÉGIONALISATION DE L'IMMIGRATION
- LA COMPOSITION DES SYNDICATS

17

FICHE 2

Objectif :
Favoriser l'intégration sociale des nouveaux arrivants et arrivantes

Pour un syndicalisme inclusif

FICHE 2 INTÉGRATION DES NOUVEAUX ARRIVANTS
ET ARRIVANTES



RELATIONS INTERCULTURELLES



L'INCLUSION, L'ENTRAIDE ET LA SOLIDARITÉ

- LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES
- L'INTÉGRATION ET L'INCLUSION
- LES DIVERSES EXPÉRIENCES IMMIGRANTES
- LE JUMELAGE INTERCULTUREL
- LES RESSOURCES COMMUNAUTAIRES

18

FICHE 3

Objectif :
Assurer l'inclusion aux structures et à la vie syndicales

Pour un syndicalisme inclusif

FICHE 3 VIE SYNDICALE ET IMMIGRATION

RELATIONS
INTERCULTURELLES

L'INCLUSION À LA VIE DU SYNDICAT

- LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES
- LES OBSTACLES À LA PARTICIPATION DES PERSONNES IMMIGRANTES
- L'ACCUEIL ET LE MENTORAT DES NOUVEAUX ARRIVANTS
- L'ACQUISITION DE COMPÉTENCES INTERCULTURELLES
- PERCEPTIONS ET HISTOIRE DU SYNDICALISME QUÉBÉCOIS
- LES RÉSEAUX D'ENTRAIDE

19

19

FICHE 4

Objectif :
Contre le racisme et la discrimination systémiques, et promouvoir le droit à l'égalité

Pour un syndicalisme inclusif

FICHE 4 DISCRIMINATION RACIALE ET DROIT À L'ÉGALITÉ

RELATIONS
INTERCULTURELLES

LE RACISME ET LA DISCRIMINATION SYSTÉMIQUES

- LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES
- LES MOTS POUR SE COMPRENDRE
- STÉRÉOTYPES, PRÉJUGÉS ET DISCRIMINATION
- LA DISCRIMINATION ET LE RACISME SYSTÉMIQUES
- DÉCLARATION DE LA CSN: IL EST TEMPS D'AGIR

20

20

FICHE 5

Objectif :
S'attaquer aux risques de santé-sécurité liés à l'immigration

Pour un syndicalisme inclusif

FICHE 5 SANTÉ-SÉCURITÉ ET IMMIGRATION

RELATIONS INTERCULTURELLES | 

LA SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET LES PERSONNES IMMIGRANTES

- LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES
- LES RISQUES PARTICULIERS EN MATIÈRE DE SST
- TROIS EXPÉRIENCES SYNDICALES INSPIRANTES
- LES MESURES D'ACCOMMODEMENT ET D'ADAPTATION
- LES AGENCES DE PLACEMENT ET DE RECRUTEMENT

21

21



www.csn.qc.ca/inclusif/

MERCI !

Pour un syndicalisme inclusif

22

22